



Ljubljana, Dalmatinova 4

Datum: 4. oktober 2024

**Spoštovana gospa  
Andreja Katič, ministrica**

**MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE  
Župančičeva 3  
1000 LJUBLJANA**

[gp.mp@gov.si](mailto:gp.mp@gov.si)  
[andreja.katic@gov.si](mailto:andreja.katic@gov.si)

**ZADEVA: Pogajanja za ureditev plačnih razmerij - pravosodni policisti**

Zveza: Vaš dopis št. 909-4/2024-20230-159 z dne 04.10.2024

Spoštovani,

vesel sem vašega hitrega odziva na moje pisanje, ki je bilo namenjeno pospešitvi reševanja zaskrbljujočega stanja v Upravi RS za izvrševanje kazenskih sankcij oziroma kadrovske in prostorske stiski v slovenskih zaporih, ki ju seveda ni mogoče rešiti brez učinkovitega nadomeščanja pravosodnih policistov (PP), ki so že odšli in še odhajajo ter pridobivanja novih kandidatov, ki bi jih morali pridobiti vsaj 200, da bi zagotovili do neke mere vzdržno stanje kadrov in na ta način ustvarili tudi ustrezno stopnjo varnosti zaporov in zapornikov ter seveda PP, ki jih sedaj zapore varujejo bolj za silo, kajti v takšnih razmerah optimalne varnosti ni mogoče zagotoviti. Seveda ne smemo pozabiti tudi strokovnih delavcev in inštruktorjev, katerih jih je tudi premalo, saj je veliko preveč obsojencev in pripornikov enostavno nemogoče strokovno ustrezno obravnavati.

Vsi skupaj se še premalo zavedamo, kaj pomeni, da je v slovenskih zaporih vsaj **700 zapornikov preveč**, PP in drugih zaporskih uslužbencev, ki svoja dela in naloge opravljajo neposredno z zaporniki, pa je vse manj, kar predstavlja stalno varnostno tveganje, ki ima lahko tudi krvave posledice.

V Sindikatu državnih organov Slovenije (SDOS) nenehno opozarjamo na prevelike razlike med ceno dela na povsem primerljivih delovnih mestih in namerno prezrti obilici naših opozoril o razmetavanju javnega denarja, ko gre za neracionalno rabo javnih sredstev za plače in dobesedno nenehno produkcijo višjih uradniških delovnih mest (podsekretar, sekretar), zato še kako upravičeno pričakujemo, da se nedopustno slabo stanje v slovenskem zaporskem sistemu že končno uredi. Najlažje je zaposlovati podsekretarje in sekretarje, kateri uradniško pisarno vidijo prvič, ko jih tjakaj pripeljejo oziroma zaposlijo njihovi politični kadroviki, nekaj povsem drugega pa je zaposliti PP in delovnega inštruktorja, ki ju za minimalno plačo takoj vržejo med zapornike.

Vodstvo SDOS in Konferenca sindikata URSIKS že več kot desetletje ugotavljata, da slovenska politična oblast še vedno nima nekega jasnega in primerno kritičnega odnosa do razmetavanja javnega denarja, pregona korupcije in zlorab javnih pooblastil, zato najverjetneje tudi še nima tistega še kako nujno

potrebne pravega odnosa do zaporskih uslužbencev in tudi do zapornikov, saj so oboji preobremenjeni zaradi prenatrpanosti zaporov. PP enostavno nimajo prepotrebne časa za normalen počitek, družinsko in socialno življenje ter seveda tudi ne za permanentno strokovno izobraževanje in usposabljanje v borilnih veščinah, čeprav je vse naštetu ključnega pomena za varno, strokovno in normalno delovanje slovenskega zaporskega sistema.

Zaradi obilice nadur, ki jih PP opravljajo v povsem neenakomerno razporejenem delovnem času, pravosodni policisti izgorevajo, se odrekajo normalnemu socialnemu in družinskemu življenju, poleg tega pa se nikoli ustrezno ne spočijejo, zato na delo prepogosto prihajajo fizično in psihično nepripravljeni za varno delo, ki pa terja spočitega in borilno sposobnega ter strokovno usposobljenega pravosodnega policista, saj bi ta moral biti vedno sposoben, da se uspešno sooči z nevarnostmi, ki jih prinaša zelo dinamična, psihosocialno zahtevna in tudi zelo nevarna zaporska populacija.

Vse bolj zahtevno zaporsko delo terja ter temu primerno boljše praktično in teoretično usposobljene PP, zato je še posebej nedopustno opuščanje usposabljanja v borilnih veščinah in praktičnih postopkih PP, kajti zaradi obilice dela, se omenjene še kako nujne strokovne in praktične aktivnosti opuščajo, kar pomeni, da sorazmerno s tem pada tudi nivo varnosti vseh zaporskih uslužbencev in tudi zapornikov, ki jim je potrebno zagotoviti varno okolje in tudi osebno varnost.

V zapore policija dnevno dovažata tujce (migrante in njihove tihotapce) oziroma storilce kaznivih dejanj, ki se preganjajo po uradni dolžnosti. Novi stanovalci slovenskih zaporov prihajajo z Arabskega polotoka, iz severne in podsaharske Afrike, Afganistana, Pakistana, Indije, Bangladeša, Indokine ter seveda tudi iz vojskujočih se Ukrajine in Rusije. V tej nerešljivi situaciji prenatrpanosti zaporov, je že skoraj nemogoče zagotavljati učinkovit varnostni nadzor zapornikov in še manj podrobno kontrolirati njihovo zdravstveno stanje, saj ni prostora za stacionarno zdravstveno obravnavo in še najmanj pravosodnih policistov, zdravstvenih delavcev ter drugih strokovnih delavcev, ki bi lahko takšno množico podrobno in uspešno nadzirali. Velika ovira je tudi neučinkovita komunikacija, saj večina zapornikov ne obvlada nobenega od svetovnih jezikov, kaj šele slovenskega.

Dela je vsak dan več, PP in drugih prepotrebni zaporskih uslužbencev pa je vse manj, saj so delovni pogoji vse slabši in obremenitve z delom vse večje, zato tudi ni resnih kandidatov, ki bi svoj poklicni izziv, za malo denarja, poiskali v zaporih, še posebej, ko prebirajo časopisne članke, da javni red in varnost predstavlja in zagotavlja le policija.

Standardna minimalna pravila Organizacije združenih narodov (OZN) za ravnanje z zaporniki, ki jih je 8. januarja 2016 prenovila in sprejela Generalna skupščina OZN

#### **v 75. členu določajo:**

1. Vse zaporsko osebje mora imeti ustrezno raven izobrazbe in zmožnosti ter sredstva za opravljanje svojih nalog na strokoven način.
2. Zaporskemu osebju se **pred začetkom opravljanja službe zagotovi usposabljanje**, ki je prilagojeno njegovim splošnim in posebnim nalogam ter odraža najboljše sodobne prakse, utemeljene na kazenskopravni znanosti. Samo tistim kandidatom, ki uspešno opravijo teoretični in praktični preizkus po končanem usposabljanju, je dovoljeno, da začnejo opravljati zaporsko službo.
3. Zaporska uprava zagotavlja stalno izvajanje tečajev strokovnega usposabljanja za delo, da se ohranja in izboljšujejo znanje ter strokovne zmožnosti njegovega osebja, potem ko začne opravljati službo in v poklicni karieri.

Na veliko razmišljamo o novih kadrih, jih je potrebno skrbno izbrati in primerno specialno izobraziti ter usposobiti za optimalno varno delo. Zaporsko delo je vse prej kot varno in enostavno, zato terja resnično usposobljenega PP in tudi slehernega zaporskega uslužbenca, ki se mora dnevno soočati z zaporniki in z njimi dosežati tudi nek zgleden nivo strokovnega, uspešnega in varnega dela, česar Uprava RS za izvrševanje kazenskih sankcij (URSIKS) enostavno ne more več zagotavljati, kajti nima dovolj kadra, kakor tudi ne bivalnega ter poslovnega prostora. Ob vsem tem moramo ugotoviti, da je zaporska služba postala povsem nepriljubljena, kajti zelo redki bi se še zaposlili za mesečno plačo ki je pod minimalno in bo tudi po novem manj kot 900 € neto, čeprav v zapore zapornike dobesedno tlačijo, praviloma pa jih varuje premalo PP, kar predstavlja stalno ogroženost, saj prepogosto prihaja do situacij, ko en

sam PP varuje blok s 100 zaporniki in tudi več, da ne omenjamo spremstev zapornikov na sodišča in v zdravstvene ustanove, ki jih prepogosto izvaja en sam PP. Absurdno in nedopustno, a vendar tako je.

SDOS in Konferenca sindikata UIKS sta že pred več leti Ministrstvu za pravosodje (MP) in URSIKS predlagala osnutek kolektivne pogodbe za javne uslužbence URSIKS, ki pa žal ni bil ne sprejet ne zavrjen. Povsem drugače pa Vlada RS ravna v primeru v primeru policije in Slovenske vojske (SV), ki pa jima je dovolila skorajšnja pogajanja za kolektivni pogodbi. Policiji kot edini za javni red in varnost, čeprav bi naj vsi vedeli, kaj vse spada pod javno varnost, pa ne vedo, ali pa nočejo vedeti.

V pričakovanju uspešnega in učinkovitega socialnega partnerstva vas lepo pozdravljamo.

S spoštovanjem,



**Frančišek Verk**  
Predsednik

**V vednost:**

1. Dr. Robert Golob – predsednik Vlade RS
2. G. Klemen Boštjančič – minister za finance
3. Mag. Franc Props – minister za javno upravo
4. Mag. Bojan Majcen – generalni direktor URSIKS