



Javni uslužbenci Uprave RS za izvrševanje kazenskih sankcij

Številka: 100-6/2024/240

Datum: 21. 11. 2024

**Zadeva: Prenova plačnega sistema javnih uslužbencev**

Spoštovani,

vezano na prenovo plačnega sistema javnih uslužbencev vas želimo, po sprejetju Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju: ZSTSPJS) ter podpisanem Aneksu h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, Aneksu h kolektivni pogodbi za javni sektor ter Aneksu h kolektivni pogodbi za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti – tarifni del (predvidoma bodo aneksi h kolektivnim pogodbam objavljeni v Uradnem listu RS dne 22. 11. 2024), seznaniti s ključnimi novostmi novega plačnega sistema.

### 1. Plačni stebri

Vzpostavljenih je **pet plačnih stebrov**, in sicer:

1. plačni steber: funkcionarji,
2. **plačni steber: javni uslužbenci v državnih organih, samoupravnih lokalnih skupnostih, javnih zavodih gasilcev in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna,**
3. plačni steber: javni uslužbenci v zdravstvu in socialnem varstvu, javnih zavodih s področja obvezne socialne varnosti in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna,
4. plačni steber: javni uslužbenci v raziskovalni dejavnosti, izobraževanju in kulturi in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna,
5. plačni steber: javni uslužbenci v javnih agencijah, javnih skladih, drugih javnih zavodih, javnih gospodarskih zavodih in javni uslužbenci plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna.

Ohranja se razvrstitev v plačne skupine, plačne podskupine in v tarifne razrede. Zaradi ustrežnejše izvedbe načela primerljivosti (enako plačilo za delo na primerljivih delovnih mestih)

in zaradi upoštevanja specifičnosti, se v prenovljenem sistemu funkcionarji in javni uslužbenci, dodatno razvrstijo v plačne stebre. Znotraj stebra torej velja načelo primerljivosti.

## **2. Nova plačna lestvica**

Določena je nova plačna lestvica in določitev načina usklajevanja vrednosti, ki določa **67 plačnih razredov, razpon med plačnimi razredi pa znaša 3 odstotke.**

## **3. Uvrščanje delovnih mest in nazivov v plačne razrede**

Način uvrščanja delovnih mest in nazivov v plačne razrede za javne uslužbence temelji na kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev in uredbah vlade. Plačna skupina se glede na skupne značilnosti funkcij, delovnih mest in nazivov deli na plačne podskupine, in sicer od A1 do K1. Razvrstitev je v osnovi povzeta iz veljavne ureditve Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS), s spremembo, da so delovna mesta iz dosedanje plačne skupine J – Spremljajoča delovna mesta (plačne podskupine J1 – Strokovni delavci, J2 – Administrativni delavci in J3 – Ostali strokovno tehnični delavci) vključena pri ostalih plačnih skupinah kot dve posebni plačni podskupini znotraj posamezne plačne skupine in ne sodijo več v samostojno plačno skupino J.

Najnižji možni izhodiščni plačni razred za posamezen tarifni razred se določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

## **4. Prevedba plačnega razreda delovnega mesta ob prehodu v nov plačni sistem (95. člen ZSTSPJS)**

Plačni razred delovnega mesta in naziva, ki je podlaga za prevedbo, se določi tako, da se izhodiščnemu plačnemu razredu delovnega mesta in naziva, veljavnemu na dan 31. decembra 2024, prišteje število plačnih razredov zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah, določenih v aktu za uvrščanje. Prevedba je v skladu s Prilogo 4 ZSTSPJS.

Prevedeni plačni razred predstavlja izhodiščni plačni razred delovnega mesta in naziva ter se določi v aktu za uvrščanje in v aktih o sistemizaciji.

## **5. Prevedba plačnega razreda javnega uslužbenca ob prehodu v nov plačni sistem (96. člen ZSTSPJS)**

Javnemu uslužbencu se ob prehodu v nov plačni sistem plačni razred, ki je podlaga za prevedbo, določi tako, da se mu na delovnem mestu oziroma v nazivu, ki ga zaseda 31. decembra 2024, upošteva plačni razred, v katerega je javni uslužbenec uvrščen na dan 31. decembra 2024. Temu plačnemu razredu se prišteje število plačnih razredov, pridobljenih zaradi odprave nesorazmerij v osnovnih plačah, določenih v aktu za uvrščanje.

Javni uslužbenec se uvrsti v prevedeni plačni razred.

Javni uslužbenec se ne sme uvrstiti v nižji plačni razred, kot je seštevek izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva in števila plačnih razredov napredovanj javnega uslužbenca, doseženih na tem delovnem mestu ali nazivu do vključno 31. decembra 2024.

## 6. Postopna pridobitev pravice do višje plače (101. člen ZSTSPJS)

Za javne uslužbenke se ugotovi razlika med vrednostjo plačnega razreda, v katerega se uvrstijo na dan 1. januarja 2025, in vrednostjo plačnega razreda, v katerega so na istem delovnem mestu uvrščeni na dan 31. decembra 2024.

Tako pridobljeno razliko v plači pridobi javni uslužbenec na naslednji način:

Datum	Postopna pridobitev pravice do višje plače
1.1.2025	JU pridobijo pravico do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če razlika ne dosega 100 evrov, se izplača v celoti
1.10.2025	JU pridobijo pravico do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če preostanek razlike ne dosega 100 evrov, se izplača v celoti
1.6.2026	JU pridobijo pravico do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 70 evrov; če preostanek razlike ne dosega 70 evrov, se izplača v celoti
1.12.2026	JU pridobijo pravico do izplačila 15 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 50 evrov; če preostanek razlike ne dosega 50 evrov, se izplača v celoti
na1.7.2027	JU pridobijo pravico do izplačila 15 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če preostanek razlike ne dosega 100 evrov, se izplača v celoti
1.1.2028	JU pridobijo pravico do izplačila preostanka razlike

Osnovna plača javnega uslužbenca v obdobju od 1. januarja 2025 do vključno 31. decembra 2027 predstavlja seštevek:

- vrednosti plačnega razreda, v katerega je bil javni uslužbenec oziroma funkcionar uvrščen na dan 31. decembra 2024
- dela razlike, ki jo postopno (skladno z zgornjo tabelo) prejema v skladu s prvim odstavkom 101.člena, in morebitne vrednosti uskladitve v skladu s 104. členom tega zakona.

## 7. Napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred

ZSTSPJS vsebuje prenovljen sistem napredovanja v višji plačni razred javnih uslužbencev na začetku delovne kariere, ko bo možnost za napredovanje v višji plačni razred večja. [Ukinja se napredovanje v višji plačni razred na podlagi ocen delovne uspešnosti.](#)

Javni uslužbenci lahko na delovnem mestu napredujejo za 10 plačnih razredov (če gre za delovno mesto, kjer lahko javni uslužbenec delo opravlja v več kot 1 nazivu lahko v posameznem nazivu napredujejo za 5 oz. do 8 plačnih razredov).

Dinamika (rednih) napredovanj, po katerem javni uslužbenci napredujejo za 1 plačni razred je naslednja:

- v prvi do tretji razred po dveh letih
- v četrti do sedmi razred po treh letih
- v osmi do deseti razred po štirih letih

Če gre za delovno mesto brez nazivov javni uslužbenci v tretji in peti razred napredujejo v polovici časovnega obdobja (v tretjega po enem letu, petega po letu in pol).

ZSTSPJS uvaja tudi zadržano napredovanje v plačni razred (če predstojnik ugotovi, da delo opravlja bistveno pod pričakovanji glede na kriterije iz 28. člena ZSTSPJS) in pospešeno napredovanje v plačni razred (možnost napredovanja za 2 razreda, če opravlja bistveno nad pričakovanji glede na kriterije iz 28. člena ZSTSPJS).

Javnim uslužbencem, katerim je napredovalno obdobje začelo teči pred začetkom uporabe ZSTSPJS, se z dnem začetka uporabe ZSTSPJS (tj. 1. 1. 2025) časovno obdobje za napredovanje ne prekine. Ti javni uslužbenci so upravičeni do napredovanja v skladu s ZSTSPJS, pri čemer se kot časovno obdobje za napredovanje šteje obdobje od zadnjega napredovanja v višji plačni razred na delovnem mestu oziroma nazivu oziroma od zaposlitve ali razporeditve na drugo delovno mesto, pri kateri je napredovalno obdobje začelo teči znova.

## **8. Delovna uspešnost**

Način določitve višine zneska materialne nagrade je v odvisnosti od rezultatov dela, upošteva vnaprej postavljena merila oz. kriterije. Nova ureditev nagrajevanja delovne uspešnosti, ki bo (glede na prehodne določbe zakona) veljala od 1. 1. 2026, združuje redno delovno uspešnost in delovno uspešnost zaradi povečanega obsega dela, ločeno pa se ohranja delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Ena večjih novosti pri uspešnosti je, da se bo javno objavil celoten obseg izplačane uspešnosti ter javni uslužbenci ter zneski, ki so jih prejeli.

S spoštovanjem,

Mag. Bojan Majcen  
generalni direktor